

2021 年度领导班子工作报告

现在，由我代表学校领导班子，做 2021 工作报告，主要是回顾 2021 年工作，总结经验，找出差距，同时提出 2022 年工作计划。请大家审议。

一、2021 工作成效回顾

（一）党建工作成效大

1. 突出党史学习教育，打好思想建设“主体战”。一是将党史学习教育作为一项重大政治任务。今年党组中心理论学习开展 4 次，各支部组织开展相应学习，通过聚焦理论学习，促教师队伍思想建设，激励党员干部担当实干，真正把党史学习教育的成效转化为推动学校发展的强劲动力。二是扎实开展“我为群众办实事”活动。围绕师生急难愁盼的问题，从服务学生成长成才方面，服务教职工职业能力提升方面，服务社会、助推乡村振兴方面等三大层面，完成“我为群众办实事”项目 13 个。同时组织师生认真做好 2021 年茶博会志愿服务活动、第 21 届广西名特优农产品交易会志愿服务活动等，并结合社区“双报到”，每月到结对社区开展志愿服务活动，让师生对党史的学习通过实践得到升华。积

极发挥党员模范作用。三是继续以党建品牌创建活动为抓手，推进支部党建工作向纵深发展。对标四星级党建品牌标准要求，指导各支部进一步完善有效工作机制，继续强化党建引领作用，突出教育教学一线特色，以品牌建设促进中心工作的不断提升。商贸旅游会计党支部获得市直机关五星级党支部。

2. 突出思政教育，打好意识形态“阵地战”以落实立德树人根本任务，把政治标准和政治要求贯穿办学治校、教书育人全过程各方面，以强化思政课程、课程思政等多形式多角度思政教育，抓好学校师生意识形态工作。今年以来，重点是将党史学习教育作为思想政治工作体系的重要一环，有效融入教育教学全过程，通过多种形式渗透党史学习教育，强化主流意识形态的正面宣传，引导学生加深对党史的认识、对共青团使命的理解，从而坚定理想信念，感党恩、跟党走，增强认真学习报效祖国的行动力。学生在各类党史知识比赛中取得佳绩。获全区百万学生党史知识网上问答活动一等奖1名，获自治区教育厅“少年工匠心向党，青春奋进新时代”主题教育活动一、二、三等奖各3项。

3. 突出开创工作新局面，打好改革发展“大会战”充分发挥党组织在学校的核心作用，不断强化党建引领作用，凝聚全体师生精神共识，努力开创工作新局面。学校党组织在学校改革发展中，把握正确方向，统筹学校发展大局，做出正确决策，抓好学校领导班子，带领学校师生员工，落实学校发展规划，开创新局面。今年学校在招生工作、基础建

设、项目建设、专业建设、师资队伍建设、课程建设、科研工作、安全工作等方面取得非常好成绩，特别是我们在创建四星级学校中成绩，得到上级领导肯定和表扬，同时也振奋学校教职工的人心。

（二）业务工作亮点多

1. 完成学校“十四五”发展规划编制工作结合习近平总书记视察广西重要讲话精神，深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》、《职业教育提质培优行动计划（2020-2023年）》，学校主动改革，积极谋划“十四五”规划。按照“建设服务乡村振兴的特色涉农中等职业学校”的发展思路，全面加强内涵建设，彰显学校“农”字办学特色，完成《“十四五”发展规划及专项规划》的编制工作，切实推动学校教育事业高质量发展。

2. 项目建设与验收工作稳步推进顺利完成果蔬花卉生产技术、农业机械使用与维护示范特色专业及实训基地建设项目验收工作；完成了2018-2020年度中等职业学校办学条件达标项目的验收工作，获得验收专家好评；参与了2020--2023年国家职业教育提质培优行动计划的遴选并承担了13项任务。

3. 招生就业与升学工作顺利开展学校积极制定2021年招生工作方案，群策群力超额完成了自治区教育厅下达的1200生的招生任务，已完成中职全日制招生人数1611人，

非全日制招生人数 153 人；积极做好学生中职对口升大专以及中职对口升本科的专业培训、考试、填报志愿工作，完成 475 人次升学；学校新增与桂林融创文旅城、浙江维多利亚开元酒店、深圳天马微、广西真诚农业等近十家企业开展了以学生实习、职业体验等为内容的校企合作工作，加大了与两广本土企业合作的力度，向广西本土企业输送近 200 多名学生前往实习。

4. 教育教学改革初显成效经过学校逐级遴选，共组织了十门课程开展理实一体化课程教学改革，并完成 2 次课程建设阶段检查，课程建设取得初步成效；3 个广西职业教育教学改革项目结题；教学成果获得自治区教育教育教学成果一等奖 2 项、二等奖 1 项；桂林市教育教學成果特等奖 1 项、二等奖 1 项；学生技能大赛获奖 10 项；落实上级文件，按程序经学代会、家委会、教代会和校务会，修订了《学生学籍管理惩戒规则》和《学生手机使用管理办法》并于 6 月份正式实施。

5. 基础设施建设稳步推进学校 2021 年年度已完成 28# 宿舍楼建设项目，在 2021 级新生入校前完成建成布置工作，学生已经入住；学校已获得上级财政总投资 3444.85 万元的资金支持的 1 栋教学综合楼（5 层，建筑面积 2580 m²）、1 栋教职工公寓楼（6 层，建筑面积 2615 m²）、1 栋学生宿舍楼（4 层，建筑面积 2180 m²），总建筑面积 7375 m²的建设

项目立项，进入项目初步设计和概算评审的阶段；体育馆修缮、学生健身房建设完成；消防、烹饪专业实训设备完成采购安装。

5. 创建四星学校，通过四星级评定

6. 培训工作成效显著。完成高素质职业农民等五个项目、总人数 2533 人、培训资金 539 万元的培训。

7. 创新工作结硕果，新亮点更亮

(1) 认定为“四星级”学校 学校在全区“十四五”中等职业学校星级认定排 43 名，获得“四星级”学校认定，从过去的“三星级”提升一个新台阶。

(2) 获得 3 个自治区教学成果奖 学校牵头项目获得自治区教学成果一等奖 1 个，合作项目获得自治区教学成果一等奖 1 个，二等奖 1 个。其中，1 个项目将申报国家级教学成果奖。

(3) 成功申报两个新专业 学校积极优化专业布局，今年成功申报了幼儿保育、新能源汽车运用与维修两个专业，近两年已获得四个新专业，并通过校企合作，校校合作解决师资瓶颈问题。增设的新专业大大促进了学校招生规模的扩大，优化了学校专业设置结构。

(4) 获得“五四红旗团委”荣誉称号 学校团委保持组织优秀传统，争当先进再创佳绩，荣获共青团广西区委授予基层团组织的最高荣誉“广西五四红旗团委”嘉奖。

(5) 师资培养成效大 学校首次有 2 人获得“高级双师”型教师职称，首次有了两名正高级讲师。

二、存在困难与问题

(一) 教师严重不足，引进困难

我校核定实名编制数为 98 个，非实名编制为 35 个。现实编制内教师 111 人（包括实名编制教师 87 人，非实名编制工作人员 24 人），我校目前在校学生 4200 人，按照自治区中等职业学校达标办学师生比 1:18 的比例，应配备教师 233 人，编制缺口为 100 个。目前，我校根据教学需要，自行聘用 6 人，通过校企合作暂时解决教学人员 43 人，还缺教师 51 人。教师不足严重阻碍了学校的高质量发展。

目前，学校汽修、烹饪等专业师资紧缺，校医、心理教师等难以引进，因受经费所限，学校薪酬待遇远低于企业专业技术职称上升缓慢，人才就业趋向于高薪的企业以及医院就职，到校任教吸引力不足。教师引进难，特别是新专业、高质量教师引进更难，成为学校突出的问题。

(二) 基础设施严重不足

学校的教室，宿舍，青年教师公寓，食堂，体育场馆，校园道路严重不足，极大地制约学校发展。

(三) 内涵建设要进一步加强

1. 完善制度 制度完善与执行要加强，进一步落实以制度管人的机制，进一步的调动与提高教职员工的工作积极

性与工作效率。

2. 日常规范管理与创新发展的不足

（四）存在的短板还不少

教学改革，科研成果与技能比赛，对外交流合作，校企合作（合作办学）、订单办学，招生就业等仍存在不足。

三、2022 年工作计划建议

（一）加强党对学校工作的全面领导

贯彻落实上级党组织关于学校党建工作的要求，加强学校党组织对学校的全面领导，把政治标准和政治要求贯穿办学治校、教书育人全过程各方面。。

（二）巩固“四星级”学校成果，助推学校步上新台阶

学校在 2022 年要进一步巩固“四星级”学校成果，紧扣示范特色中等职业学校发展要求，找准“以农为本、多元发展”定位，积极争取上级资金和政策支持，推进学校事业实现新发展新跨越。

（三）争创广西绿色学校，加强校园生态文明建设

2022 年，学校争创第一批广西绿色学校称号，加强中职学生生态文明教育，提升师生生态文明素养。

（四）招生稳中求进，确保年均 1500 生的目标不动摇

学校 2022 年年初已制定招生方案，提出保持年均 1500 生的目标招生数，在硬件设施匹配的前提下，保持数量稳步提升。

（五）聚焦涉农专业，助力乡村振兴人才培养

确保学校 2022 年涉农专业招生比例占总招生人数的 30% 以上，涉农专业毕业生对口就业率达到 95% 以上，面向桂林、辐射广西培养一批高素质的农业复合型技能人才。

（六）筹建三栋楼，优化基础设施条件

学校已获得自治区发改委预算投资规模为 3444 万元、总建筑面积 7375 m² 的三栋楼的建设项目立项。2022 年学校将抓紧争取资金支持，尽快做好三栋楼的开工建设，以期尽快解决师生住宿紧张、教学用房限制的问题。

（七）创新鼓励手段，建立有序的教学科研运行机制

2022 年，学校继续投入资金鼓励教师参与“理实一体化”教学改革；进一步提升职业技能大赛的经验，争取更优异的成绩；深化课堂教学思考，组团队分层次鼓励教师申报校级、自治区级教育教学改革项目、教学规划课题等；跨专业、跨学校组织申报国家级教学成果奖，争取学校更大的突破。

（八）深化德育工作，为中国共产主义青年团 100 周年献礼

2022 年，学校将在广大青年学生中广泛组织开展生动活泼、深入有效的宣传教育和实践活动，引导广大青年知党爱党，鼓励同学们在爱国奋斗中找到立身之本、成长之基，营造健康向上的良好氛围，为中国共产主义青年团 100 周年献礼。

（九）落实“青年教师”培养工程，培养具有影响力的招牌教师

根据学校工作计划，2022年学校将加大对青年教师的培养力度，继续坚持为全体青年教师设定成长目标的做法，推动以老带新的“传帮带”活动。

（十）增强社会服务的竞争力，培育农业培训品牌

2022年，学校将积极准备、主动出击，加大开展各级各类培训力度，广泛开展跨区域农业培训，保持年培训人员3000人次以上，积极培育社会服务品牌。

（十一）继续做好疫情防控和安全生产工作

学校将继续严格按照上级的部署扎实做好学校各项疫情防控和安全生产工作，责任落实到人，确保疫情防控“零病例”、安全生产“零事故”。

（十二）进一步加强校园文化建设，提升师生文化意识

学校将根据布局，重新改造校园文化墙体，渗透爱国、爱党、爱集体、爱劳动、爱学校的理念，让墙体上的文化“活”起来、“新”起来，并逐渐渗透到师生的头脑中，形成潜移默化的宣传效果。

2021年已经过去，这一年，我们创造了辉煌，这一年，让我们扬眉吐气。尽管辉煌就在眼前，但，她已经成为我们美好的昨天。创业难，守业更难。2022年工作已经开展，我们面临的挑战丝毫没有减小，我们要正视我们的不足，要正

视的我们差距，还要以百倍的信心，以百倍的努力，创建四星级学校时出的“奋斗每一天，确保上四星；做好每一事，创新求发展”的中号没有过期，仍然要“奋斗每一天，做好每一事”，愿大家以更加昂扬的斗志、更加实干担当的精神，全身心投入到学校的工作中去。相信，桂林农业学校的员工是好样的，是高水平的，我们“一起向未来，再创新辉煌”。

2022年3月6日